



泰州职业技术学院
TAIZHOU POLYTECHNIC COLLEGE

江苏广源幕墙装饰工程有限公司

参与高等职业教育人才培养报告

(2024 年度)

二〇二四年十二月二十日

目 录

1. 企业概况.....	1
1.1 基本情况.....	1
1.2 主要业绩.....	2
2. 企业参与办学总体情况.....	3
2.1 企业参与人才培养方案定制情况.....	3
2.2 企业安排项目学生顶岗实习和就业岗位情况.....	3
2.3 校企师资学习和项目合作情况.....	4
2.4 企业安排人员参与教学情况及其他合作情况.....	4
3. 资源投入.....	5
3.1 企业提供场地、设备以及建筑材料.....	5
3.2 提供技术专家与资深员工进行教学.....	6
4. 专项支持.....	7
5. 参与“五金”建设.....	7
5.1 “金专业”建设.....	7
5.2 “金课程”建设.....	8
5.3 “金师资”建设.....	8
5.4 “金比赛”建设.....	8
5.5 “金就业”建设.....	9
6. 助推合作院校随企出海.....	10
7. 助推企业发展等方面的做法、成效和问题.....	11

1. 企业概况

1.1 基本情况

江苏广源幕墙装饰工程有限公司成立于 2010 年 8 月，注册资金 10600 万元，注册地为江苏省泰州市海陵区兴海路 90 号，是一家专业的幕墙及装饰装修设计施工有限责任公司。总资产 14653.99 万元，资产负债率 0.7 万元，银行信用等级 AAA，公司资质包括：建筑装修装饰工程学校承包壹级、建筑装饰工程设计专项甲级、建筑幕墙工程学校承包壹级、建筑幕墙工程设计专项甲级、钢结构工程学校承包叁级、城市及道路照明工程学校承包叁级、建筑工程施工总承包叁级、消防设施工程学校承包贰级、建筑机电安装工程学校承包叁级。主要从事幕墙工程、室内装饰工程、建筑门窗工程、钢结构工程、机电安装工程及建筑智能化工程的咨询、设计和施工、金属工艺产品的研发、园林绿化工程设计与施工建筑工程施工、建筑机电安装工程、古建筑工程施工。



图 1 江苏广源幕墙装饰工程有限公司总部

公司下设多个分公司，现有员工 772 人，其中管理人员 268 人，技术人员 256 人，专业技术人员中，中级以上技术职称达 50%。公司拥有先进的幕墙生产加工养护车间，具备完善的质量体系，并取得了 ISO 质量管理

体系认证、ISO 环境管理体系认证及 ISO 职业健康安全管理体系认证；注重人才培养，开展学习型企业建设活动，大力支持员工边工作边学习；鼓励员工规划职业生涯，并引进学校的培训机构进行人才培养。

1.2 主要业绩

公司倡导诚信服务，安全优质施工，以“专注幕墙及装饰装修、用心服务”为核心价值，希望通过我们的学校水平和不懈努力为客户提供优质服务。公司连续被评为“泰州市守合同重信用企业”、“江苏省装饰协会常务理事单位”、“江苏省重质量守信誉施工单位”和“中国建筑装饰协会常务理事单位”。所做工程被评为“泰州市建筑施工文明工地”、“江苏省建筑施工文明工地”、“江苏省优质工程”和“国家级优质工程”。广源幕墙凭借高品质的产品、学校的施工技术、成熟的工艺及管理，优质完成了各大项目，得到客户的高度评价，赢得了市场的认可和客户的信任。

江苏广源幕墙装饰工程有限公司自创立以来，经过多年的励精图治，从默默无闻发展到今天的壹级资质企业。江苏广源幕墙装饰工程有限公司的发展倾注了各级领导以及社会各界朋友的殷切关心和大力支持，而这种关心和支持也不断转化为公司发展壮大的动力之源，同时也是激励广源人继往开来、自强不息的精神支柱。

近年来，公司业务领域逐步拓宽，业绩不断提高，品牌影响力大幅提升，各方面工作都取得跨越式的发展、阶段性的胜利。未来的广源幕墙将围绕装饰、幕墙和设计为一体的大装饰布局，努力打造知名装饰品牌，争做中国建筑装饰行业的知名企业。

2. 企业参与办学总体情况

2.1 企业参与人才培养方案定制情况

江苏广源幕墙装饰工程有限公司是江苏泰州唯一一家同时具有设计与施工学校资质壹级的公司，也是泰州地区产值最大、员工最多的装饰设计施工企业。学院在确定环境艺术设计、建筑室内设计、建筑设计等专业人才培养方案时，坚持校企合作、共同开发，突出行业企业全程参与的双主体共同育人模式。推行任务驱动、项目导向的教学模式，力求做到学校与岗位、课程内容与职业标准、教学过程与工作过程的深度对接，体现“以服务为宗旨、以就业为导向”、“以人为本，全面发展”的教育理念，使人才培养方案贴近社会经济发展和用人单位的需求。面向各专业不同的岗位群，从岗位的能力需求分析出发，校企共同调研与梳理人才培养所要求的知识、技能与职业素质，融合行业人才资格标准，形成校企一体化课程体系。

2.2 企业安排项目学生顶岗实习和就业岗位情况

江苏广源幕墙装饰工程有限公司自 2009 年初就开始接受环境艺术设计等相关专业优秀毕业生顶岗实习，同时接纳大学生实习实训活动。合作至今，泰州职业技术学院平均每年向我单位推荐 30 余名实习生顶岗实习，期间实习工资为 2000-3000 元(包吃包住)；每年接纳大学生实习实训活动 1000 多人次。近 3 年在江苏广源幕墙装饰工程有限公司就业的毕业生有 35 名，平均月薪 7000 元左右，往期留岗人员现岗位分别为公司副总，部门主管，设计师，项目经理、施工员等多个就业岗位，是本学校在泰州地区就业人数最多的单位。



图 2 2024 年泰职院 22 级学生认识实习

2.3 校企师资学习和项目合作情况

江苏广源幕墙装饰工程有限公司与泰州职业技术学院常年进行项目合作和产品开发，并设立专业师资团队，学院每年派出 1 名教师深入企业开展访问工程师进行挂职学习，并要求其他团队成员教师每年不少 30 天的企业工作时间。近 5 年来，江苏广源幕墙装饰工程有限公司与教学团队共同合作完成室内外环境设计项目 22 项，项目包括比较有社会影响力的如泰州市美德善行广场景观规划设计、泰州人民医院新院外立面造型设计、泰州市文化馆室内设计等。

2.4 企业安排人员参与教学情况及其他合作情况

学校在每年举办的各类专指委会议上都会邀请江苏广源幕墙装饰工程有限公司代表参与人才培养方案和学校建设的研讨，同时江苏广源幕墙

装饰工程有限公司也安排相关技术人员参与各类课程教学和课改项目，年均技术人员服务课程达 288 课时，参与合作的课改项目共有 7 项，期中省级 2 项，市院级 5 项目，合作编著各类教材 5 门，共建信息化课程 12 门。

3. 资源投入

3.1 企业提供场地、设备以及建筑材料

一是免费提供实验实训教学场地。公司充分认识到实践教学环境对学生职业素养培育的关键作用，每年持续免费为泰州职业技术学院提供专用的实验实训教学场地。该场地布局合理，涵盖幕墙及室内设计、加工、安装等多个功能分区，模拟真实的企业生产与施工场景。场地可同时容纳数十名学生开展实践教学活动，有效保障了实践教学的规模化与规范化。凭借企业提供的场地优势，学院得以顺利组织学生深入开展各类实践课程。例如，在幕墙构件加工工艺实训中，学生们能够在宽敞明亮、设备齐全的场地内，围绕数控切割、折弯、打孔等关键工序进行实操练习，精准掌握幕墙构件的制造流程，切实提升动手能力与工艺水平。

二是专业设备的投入。为助力学生熟练掌握行业前沿设备操作技能，企业每年安排数十名学生到内部生产一线，参与设备操作项目实践，并配套提供一系列先进且齐全的专业设备。此外，企业还为校内实训场所提供了一系列的操作设备，虽然部分是更新换代的产品，但对于学校的基础教学工作提供了很大的帮助。学生们通过实际操作，不仅熟悉了设备的基本功能与操作流程，更在实践中积累了应对设备故障、优化工艺参数等复杂问题的宝贵经验，为未来顺利步入职场奠定了坚实基础。

三是建筑材料的投入。企业依据教学大纲与实践项目需求，定期为学院提供丰富多样的建筑材料样本及实物。以玻璃幕墙教学为例，企业提供了从普通单层玻璃到节能型中空玻璃等不同类型的玻璃样本，以及配套的密封胶、连接件等辅料，使学生能够全面了解玻璃幕墙的材料构成、性能特点与安装工艺。此外，企业还针对新型材料研发成果，及时向学院输送相关样本与技术资料，确保教学内容紧密贴合行业发展趋势，让学生在校园内便能接触到最前沿的材料技术。据不完全统计，企业每年投入的建筑材料价值约 10 万元，有力保障了实践教学的真实性与丰富性。

3.2 提供技术专家与资深员工进行教学

公司内部资深技术专家参与校企合作教学工作，为学院师生带来相关领域的前沿知识与高端技术。这些技术专家团队由多名具有高级工程师职称、从业年限超 10 年的行业精英组成，他们长期奋战在设计、研发、施工管理等关键岗位，积累了深厚的专业知识与丰富的实践经验。技术专家们根据学院教学安排，定期到校开展专题讲座与技术培训课程。通过技术专家深入浅出的讲解与案例分享，师生们得以拓宽专业视野，紧跟建筑设计行业技术发展潮流，为学院相关专业的课程建设与科研创新注入了强大动力。

除技术专家外，企业还组织一批具有丰富一线施工经验的资深员工参与实践教学指导工作。这些资深员工熟练掌握建筑设计、施工各个环节的操作技能与工艺流程，是企业生产施工的中坚力量。在实践教学过程中，资深员工与学生们建立起紧密的师徒关系，手把手指导学生进行设计及施工实操训练。以幕墙施工为例，从施工现场的基础测量放线，到龙骨安装的

精度控制、面板安装的工艺技巧,再到幕墙防水、防火等关键节点的处理,资深员工全程给予细致入微的指导。其中,在龙骨安装教学环节,资深员工凭借丰富的经验,教导学生如何运用水准仪、经纬仪等测量工具确保龙骨安装的垂直度与平整度偏差控制在极小范围内,同时分享在不同建筑结构条件下龙骨固定的实用技巧,使学生迅速掌握施工要点,提升实践操作水平。

4. 专项支持

在资源投入方面,不仅每年免费提供涵盖多分区、可容纳数十名学生的实验实训教学场地,还投入了包括生产一线设备及更新换代产品的专业设备,以及价值约 10 万元的各类建筑材料样本及实物,有力保障了实践教学活动的开展;人力支持上,由具有高级工程师职称且从业超 10 年的技术专家组成的团队定期到校开展前沿知识与高端技术的讲座和培训,同时组织一线资深员工与学生建立师徒关系,手把手指导包括幕墙施工各环节的实践操作,从而推动了学院人才培养与行业需求紧密结合,促进双方共同发展。

5. 参与“五金”建设

5.1 “金专业”建设

江苏广源幕墙装饰工程有限公司积极参与了泰州职业技术学院组织开展的专业调研,及时向学校反馈了行业前沿信息、最新行业动态、企业用人需求及专业培养素质要求等。与环境艺术设计、建筑室内设计、建筑

设计等专业深度合作,制定人才培养方案;对课程体系进行了进一步优化;按照行业需求设计现代学徒制专业的实施流程,对学生按照企业准员工标准予以培养。

5.2 “金课程”建设

教材方面,公司与泰州职业技术学院校企混编,组建了核心课程教学团队,开发了实训项目等,合编教材《建筑施工技术》、《钢结构施工及算量》、《住宅与外立面设计》、《室内家居环境设计—项目化教学基础教程》等教材。

课程建设方面,企业在《建筑施工技术》、《装配式建筑施工技术》、《建筑施工组织》、《钢结构构造与识图》、《建筑设备与识图》、《室内公共环境设计》、《室内家居环境设计》等核心专业课程的教学实施过程中,根据教学实施需要,充分发挥企业和学校在教学实施中的优势,进行校企双导师、双主体育人。校内理论教学以专业教师为主、企业导师为辅,校外实践教学以企业导师为主、专业教师为辅。其中,与环境艺术设计专业共建的《室内公共环境设计》在线开放课程被列为省级建设项目。

5.3 “金师资”建设

企业为学院教师提供常态化的专业培训机会。定期组织教师到企业生产一线进行挂职锻炼,参与企业实际项目研发与施工管理,让教师熟悉行业最新技术与工艺。如安排教师参与企业新研发的光伏幕墙项目,从项目规划、技术选型到现场安装调试,教师全程跟踪学习,提升自身专业素养与实践能力。

5.4 “金比赛”建设

校企联合举办各专业技能竞赛，如泰州市室内装饰设计师职业技能竞赛。大赛以企业实际项目为蓝本，除了理论考试外，实操考试要求学生在规定时间内完成设计方案、效果图制作等，入围学生可参加江苏省室内装饰设计师职业技能竞赛。通过竞赛，不仅检验了学生的专业知识与技能水平，还为学生提供了展示自我的平台，激发了学生的学习兴趣与竞争意识。获奖学生同时获得室内设计师三级职业资格证书。

此外，企业积极助力学校参加各类职业技能大赛。为备赛提供全方位的支持，包括场地、设备、材料以及技术专家指导等，帮助学生全方位备赛，提升专业水平。在企业的帮助下，获得国家级技能大赛一等奖 1 项、二等奖 1 项；省技能大赛一等奖 3 项、二等奖 2 项的好成绩。

5.5 “金就业”建设

企业优先录用校企合作、订单培养的优秀学生。建立了专门的人才储备库，对在实习、实训期间表现出色的学生进行重点跟踪与培养，毕业后直接纳入企业人才队伍。近年来，企业每年从合作院校录用毕业生达 10 人以上，为学生提供了广阔的职业发展空间。



图 3 企业召开就业动员大会

企业还为学生提供全面的就业指导服务。企业人力资源专家定期到校开展就业讲座，分享行业发展动态、企业用人标准以及求职技巧等知识。在学生实习、实训期间，安排专人对学生进行职业规划指导，帮助学生明确自身职业发展方向，提升就业竞争力。

6. 助推合作院校随企出海

一是为企业发展提供了众多的优质人才。江苏广源幕墙是泰州最大的装饰公司，目前公司中有 86 名员工为泰州职业技术学院的学生，每年接待的学生实践人数为 10 人，入职率为 60%，公司总经理及多个部门的高级主管和技术总工都是学院毕业，多年来为企业的发展提供了人才保障。

二是组建团队积极参与企业项目。提供技术服务，企业与学院相关专业的教师组件设计团队，2024 年共同合作完成外立面设计、室内外环境设计项目 9 项，比如泰州人大展厅设计、泰州人民医院新院外立面造型设计、泰州市美术馆室内设计、泰州滨江工业园区党群服务中心设计、扬州邗江区烟草集团组织生活馆设计等，为企业提供了较好的技术支持。

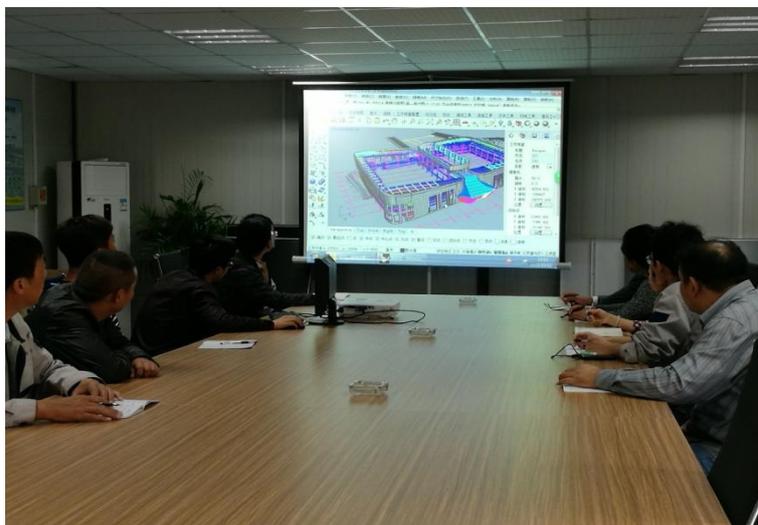


图 4 校企合作组建项目团队

三是为企业的发展提供智力服务。2021 年为企业申报了泰州市产教融合实践平台，并被泰州市发改委获批，成为泰州市第一批享受产教融合相关资源的企业，同时和企业联合申报了多项市级课题项目，比如泰州老旧城区的改造，城区外立面风貌改造，为泰州城市发展助推的同时，谋划了企业的发展前景。

四是开展建筑技术与设计专项培训。根据建筑产业发展需求，开办了海绵城市建设、地下综合管廊、BIM 施工技术应用、装配式建筑施工技术等专题培训班，年培训规模 200 人以上。泰职院结合正太集团需求，全面调研，科学制定教学计划，聘请优秀专家及教授授课，确保培训质量，助力企业人才培养。

7. 助推企业发展等方面的做法、成效和问题

在今后的校企合作中，企业与学校之间应加强沟通与协作，共同推动校企深度合作。

一是学生在培养中的自主意识和创新意识还不浓，需要通过一段时间的项目实践和企业培训才能调动起自主意识和创新意识，计划通过在课程加大对职业素养，创新思维元素的浸润，起到人才培养提升作用。

二是企业所需的项目技能在不断发展的市场中有很大的变化，需要对人才培养的技能和进行新的界定和调整；计划通过对人才培养方案的修订和课程内容的调整进行人才培养的提升作用。

三是学校的教学体系对现有的人才培养实践还不够适应，比如在人才培养中，当课程中的项目采取真题真做时，往往教学周期和项目周期产生

冲突，而由于教学体系的问题，又不能让学生围绕项目进行时间的调度，有一些矛盾；计划通过人才进行分层分类的选拔，通过组件卓越班，工匠班选拔优秀人才进行针对性的培养，满足企业和不同层次人才的发展需求。